

## Шановні колеги!

Принципи Прав людини та Праці є невід'ємною частиною цінностей ТОВ «НИКПЛАСТ».

Будучи компанією, продукція якої присутня в 14 країнах, ТОВ «НИКПЛАСТ» має намір підтримувати і поважати захист прав людини, проголошених на міжнародному рівні.

Ця політика визначає принципи «Прав Людини» ТОВ «НИКПЛАСТ», загальні для всіх працівників ТОВ «НИКПЛАСТ», якими мають керуватися в усіх ситуаціях, незалежно від місцевих правил або практики. Вони базуються на міжнародних стандартах з прав людини.

Це стосується всіх нас, хто є партнерами ТОВ «НИКПЛАСТ», постачальників, субпідрядників або клієнтів. Його слід читати в доповненні з Кодексом етики ТОВ «НИКПЛАСТ», який, серед іншого, визначає чотири основні цінності ТОВ «НИКПЛАСТ»:

- Сумлінність та етика
- Справедливість і незалежність
- Повага до кожного
- Соціальна та екологічна відповідальність

Хоча ТОВ «НИКПЛАСТ» вважає, що обов'язок уряду захищати і дотримуватися прав своїх громадян, ТОВ «НИКПЛАСТ» визнає свою відповідальність за дотримання прав людини і прагне підтримувати ці права у веденні всіх своїх операцій по всьому світу.

ТОВ «НИКПЛАСТ» прагне до реалізації цієї політики та до програми дій, спрямованих на те, щоб ця політика і надалі продовжувала бути ефективною на повну міру.

Загальна відповідальність за політику лежить на керівництві; однак, кожен з нас, як працівник, зобов'язаний дотримуватися політики і діяти відповідно, щоб забезпечити до кожного гідне ставлення та повагу, яку вони заслуговують.

**Милена Фоменко**

Директор ТОВ НИКПЛАСТ

## **Наші Зобов'язання**

### **Повага до Прав Людини**

ТОВ «НИКПЛАСТ» має намір підтримувати та вдосконалювати системи та процеси для виявлення, запобігання та зменшення будь-яких порушень прав людини в своїй діяльності.

ТОВ «НИКПЛАСТ» оцінює пов'язані з правами людини ризики своїх дочірніх компаній, субпідрядників та постачальників і встановлює план пильності, спрямований на запобігання та зменшення таких ризиків.

### **Свобода об'єднань та право на колективні переговори**

ТОВ «НИКПЛАСТ» поважає право всіх працівників формувати або приєднуватися до профспілок і колективно вести переговори відповідно до місцевих законів. Антидискримінаційна політика ведеться щодо членства в союзі та діяльності у сферах зайнятості, переведення або звільнення з роботи.

ТОВ «НИКПЛАСТ» заохочує відкриту і чесну комунікацію на своїх робочих місцях, де працівники можуть говорити зі своїми керівниками щодо своїх ідей, проблем, а також працювати разом для вирішення питань щодо стану роботи.

### **Запобігання торгівлі людьми та примусової праці**

ТОВ «НИКПЛАСТ» забороняє використання всіх форм примусової праці, включаючи примусову працю, ув'язнену працю, кабальну працю, військову працю, рабську працю або будь-яку форму торгівлі людьми у всіх своїх операціях.

ТОВ «НИКПЛАСТ» працює у повній відповідності до всіх чинних законів, що стосуються робочого часу, заробітної плати, включаючи ті, що стосуються мінімальної заробітної плати, понаднормової роботи та виплат. Працівники можуть вільно виходити з будь-яких трудових відносин за умови попереднього повідомлення у розумний строк.

### **Запобігання дитячої праці**

ТОВ «НИКПЛАСТ» забороняє працевлаштування осіб, які не досягли 16 років, у всіх своїх операціях і прагне боротися з будь-якою експлуатацією дітей. Працівників віком до 18 років не залучають до праці на небезпечних робочих місцях, які можуть вплинути на їх здоров'я та безпеку.

### **Ліквідація дискримінації**

ТОВ «НИКПЛАСТ» бореться з усіма видами дискримінації, домагань і будь-яких інших неповажних або неприйнятних дій, несправедливого поводження або помсти будь-якого роду на робочому місці або за будь-яких робочих обставин.

Рішення про набір, розміщення, навчання, компенсації та підвищення по службі базуються виключно на кваліфікації, продуктивності, навичках і знаннях, незалежно від раси, кольору шкіри, релігії, статі, національного або соціального походження, віку, сексуальної орієнтації, сімейного стану, стану здоров'я, інвалідності, політичної думки, зміни статі або будь-якого іншого статусу, захищеного відповідним місцевим законодавством.

### **Підтримка різноманітності та інклюзивності**

ТОВ «НИКПЛАСТ» підтримує і пропагує різноманітність та інклюзивність на всіх своїх робочих місцях.

### **Створення безпечного робочого місця**

ТОВ «НИКПЛАСТ» прагне забезпечити здорове та безпечне робоче місце, вільне від насильства, переслідувань, залякувань та інших небезпечних або руйнівних умов, щоб звести до мінімуму ризик нещасних випадків і травм, а також зменшити ризики виникнення негативного впливу на безпеку праці та здоров'я всіх своїх співробітників.

Програма охорони здоров'я ТОВ «НИКПЛАСТ» відповідає чинному законодавству та нормам. Вона включає надання відповідних засобів індивідуального захисту для працівників, встановлення процедур безпеки, навчальних програм щодо небезпек на робочому місці, забезпечення реалізації політики та процедур для вирішення будь-яких надзвичайних ситуацій.

### **Захист приватності**

ТОВ «НИКПЛАСТ» дотримується права на недоторканність приватного життя та свободу вираження поглядів і вживає всі заходи для захисту працівників від несанкціонованого доступу, використання, знищення, модифікації або розкриття особистої інформації та даних.

ТОВ «НИКПЛАСТ» обробляє персональні дані працівників відповідно до своєї глобальної політики конфіденційності та чинного законодавства.

У разі необхідності забезпечується безпека інформації про працівників. Такі дані зберігаються з повагою до конфіденційності та гідності працівників.

## **Стандарти прав людини**

На додаток до своїх зобов'язань, ТОВ «НИКПЛАСТ» також керується міжнародно визнаними принципами прав людини, викладеними в наступних документах (разом «Стандарти прав людини»):

Загальна декларація ООН про права людини;

- Декларація Міжнародної організації праці про фундаментальні принципи і права на роботі та основні конвенції;
- Конвенція ООН про права дитини;
- Керівні принципи ООН щодо бізнесу та прав людини.

## **Політика закупівель**

ТОВ «НИКПЛАСТ» прагне забезпечити реалізацію даної політики у сфері прав людини та праці постачальниками та субпідрядниками. План дій вимагає, щоб субпідрядники та постачальники ТОВ «НИКПЛАСТ» затвердили дану політику. Їх відповідність проводиться шляхом зовнішнього оцінювання рейтинговою компанією.

## **Політика партнерства**

ТОВ «НИКПЛАСТ» прагне докласти зусиль для того, щоб партнери, агенти, посередники та спільні підприємства впроваджували дану політику у сфері прав людини та праці.

ТОВ «НИКПЛАСТ» може припинити свої відносини з клієнтами, державними органами або місцевими громадами, які не поважають права людини.

## **Політика поінформованості**

Компанія підтримує політику заохочення своїх людей “висловлюватися”, якщо вони свідчать про речі, які відбуваються в діяльності компанії, і які на їхню думку, суперечать Кодексу Етики компанії. Це підтримується зовнішньою лінією оповіщення, яка дозволяє людям повідомляти про проблеми он-лайн, електронною поштою або по телефону, називаючи своє ім'я за бажанням.

### **Звітність співробітників**

Якщо будь-який працівник має будь-які питання щодо даної Політики з прав людини або бажає повідомити про будь-яке порушення даної політики, він/вона повинен/-на підняти ці питання або зробити свій звіт керуючись існуючими процедурами. ТОВ «НИКПЛАСТ» зобов'язується розслідувати та вирішувати питання, викладені співробітниками у відповідних випадках, дотримуватись конфіденційності в обґрунтовано та практично можливій мірі відповідно до чинного законодавства протягом будь-якого такого процесу. Жодних санкцій чи інших форм помсти не буде застосовано щодо співробітника ТОВ «НИКПЛАСТ» за повідомлення про порушення цієї політики.

### **Звітність зовнішніх осіб**

Всі звіти, підготовлені зовнішніми особами, такими як клієнти, громади, постачальники або субпідрядники, розглядаються відповідно до існуючих процесів, зберігаючи конфіденційність у розумному обсязі та відповідно до чинного законодавства протягом будь-якого такого процесу .